

Platto_{srl}

Divisione Pet Food


Doggie Bag[®]
Delizie per cani



Codice Etico

Ethical code

Motivo revisione


Prima emissione

Indice

1. L'IMPEGNO DI DOGGYEBAG NEL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI	Pag. 3
1.1 QUADRO DI RIFERIMENTO INTERNAZIONALE	Pag. 3
2. PRINCIPI	Pag. 4
2.1 PRATICHE DI LAVORO	Pag. 4
2.1.1 Rispetto per le diversità e non - discriminazione	Pag. 4
2.1.2 Rifiuto del lavoro forzato o obbligatorio e del lavoro minorile	Pag. 4
2.1.3 Libertà di associazione e contrattazione collettiva	Pag. 4
2.1.4 Ambiente lavorativo	Pag. 5
2.1.5 Salute e sicurezza	Pag. 5
2.2 TUTELA DELL'AMBIENTE	Pag. 5
2.3 CONDOTTA NEGLI AFFARI	Pag. 5
2.3.1 Integrità: no alla corruzione	Pag. 5
2.3.2 Privacy	Pag. 6
2.3.3 Segnalazioni dagli stakeholder	Pag. 6
2.4 RELAZIONI ESTERNE	Pag. 6
2.4.1 Clienti	Pag. 6
2.4.2 Fornitori	Pag. 6
3. ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO	Pag. 6

Table of contents

1. DOGGYEBAG'S COMMITMENT TO RESPECTING HUMAN RIGHTS	Pag. 3
1.1 INTERNATIONAL REFERENCES	Pag. 3
2. PRINCIPLES	Pag. 4
2.1 EMPLOYMENT PRACTICES	Pag. 4
2.1.1 Respect for diversity and non - discrimination	Pag. 4
2.1.2 Rejection of forced or compulsory labor and child labor	Pag. 4
2.1.3 Freedom of association and collective bargaining	Pag. 4
2.1.4 Work environment	Pag. 5
2.1.5 Health and safety	Pag. 5
2.2 ENVIRONMENTAL PROTECTION	Pag. 5
2.3 BUSINESS CONDUCT	Pag. 5
2.3.1 Integrity: zero tolerance of corruption	Pag. 5
2.3.2 Privacy	Pag. 6
2.3.3 Stakeholder grievance	Pag. 6
2.4 EXTERNAL RELATIONS	Pag. 6
2.4.1 Customers	Pag. 6
2.4.2 Suppliers	Pag. 6
3. IMPLEMENTATION OF ETHICAL CODE	Pag. 6

	CODICE ETICO AZIENDALE	Rev.00 del 30/07/2023
		Pag. 3 di 6
Motivo revisione	Prima emissione	

1. L'IMPEGNO DI DOGGYEBAG NEL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

Dall'esperienza dell'azienda **Platto Animal Nutrition** fondata nel 1963, nasce nel 2011 la Divisione Pet food e l'omonimo brand **DoggyeBag**. Un team di persone accomunate dal profondo **amore per gli amici a quattro zampe**, dalla **passione per la cucina** e dallo **spirito di innovazione** volto al miglioramento continuo. Un lungo lavoro di ricerca e sviluppo e collaborazioni con veterinari esperti in nutrizione del cane hanno reso **DoggyeBag specialista nella preparazione di alimenti complementari per cani** con una **forte expertise negli snack**. **DoggyeBag produce con metodo artigianale, delizie per cani di altissima qualità e genuinità**, attenendosi rigorosamente alle norme igienico sanitarie come per l'alimentazione umana. A garanzia dell'affidabilità aziendale ha ottenuto la prestigiosa certificazione internazionale **BRCGS Global Standard for Food Safety** relativa alla **sicurezza alimentare** lungo tutta la filiera produttiva e di fornitura.

1. DOGGYEBAG'S COMMITMENT TO RESPECTING HUMAN RIGHTS

From the experience of the **Platto Animal Nutrition** company established in 1963, the Pet Food Division and namesake **DoggyeBag** brand was set up in 2011. A team of people united by a **deep love for our four-legged friends**, a **passion for cooking** and a **spirit of innovation** aimed at continuous improvement. Extensive research and development work and partnerships with veterinary experts in dog nutrition have made **DoggyeBag a specialist in the preparation of complementary dog food with strong expertise in treats**. **DoggyeBag produces dog treats of the highest quality and wholesomeness using an artisanal method**, in strict compliance with the same hygienic and sanitary standards applied for human food. As a guarantee of its reliability, the company has obtained the prestigious international **BRCGS Global Standard for Food Safety** certification for its entire production and supply chain.



L'azienda è condotta in modo socialmente responsabile, dove i rapporti di lavoro sono gestiti in modo equo e corretto, dove i valori della responsabilità e dell'impegno sono volti a garantire la trasparenza delle operazioni e dei comportamenti.

Con questo Codice Etico esprimiamo il nostro impegno a rispettare tutti i Diritti Umani, specialmente quelli che assumono rilevanza per i nostri stakeholder e in linea con i principi riportati nell'International Bill of Human Rights.

Il Codice etico vuole, inoltre, essere una guida e un supporto per ogni manager, dipendente e collaboratore di **DoggyeBag**.

1.1 QUADRO DI RIFERIMENTO INTERNAZIONALE

Questa Policy supporta i seguenti valori fondamentali di Diritto Internazionale e Europeo e ne applica i principi fondanti:

- La Carta internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU)
- Le convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) -
- La Convenzione dell'ONU sui Diritti dei Bambini
- La Convenzione Europea sui Diritti dell'Uomo

The company is conducted in a socially responsible way, where labour relations are managed in a fair and equitable manner, where the values of responsibility and commitment are aimed at ensuring transparency in operations and behaviour.


With this Code of Ethics, we express our commitment to respecting all Human Rights, especially those that are relevant to our stakeholders and in line with the principles of the International Bill of Human Rights.

The Code of Ethics is also intended to be a guide and support for every manager, employee and collaborator of **Doggye Bag**.

1.1 INTERNATIONAL REFERENCES

This Policy supports the following fundamental values of International and European Law and applies their founding principles:

- The International Bill of Human Rights of the United Nations (UN)
- The core conventions of the International Labor Organization (ILO)
- The United Nations Convention on the Rights of the Child
- The European Convention on Human Rights

	CODICE ETICO AZIENDALE	Rev.00 del 30/07/2023
		Pag. 4 di 6
Motivo revisione	Prima emissione	

2. PRINCIPI

I principi inclusi in questa sezione tengono conto della rilevanza che questi assumono per le nostre attività e relazioni di business, anche in considerazione delle necessità degli stakeholder.

Per stakeholder si intendono tutti coloro che hanno un interesse diretto o indiretto nelle attività di **DoggyeBag** quali, ad esempio, i clienti, i dipendenti, i fornitori, i partner, le associazioni di categoria, la comunità finanziaria, la società civile, le comunità locali, le istituzioni nazionali e internazionali.

Tutti coloro che rivestono il ruolo di dirigente o responsabile devono rappresentare un esempio per gli altri e favorire un clima positivo tra i dipendenti, rispettando il presente Codice Etico, accertandosi che i dipendenti siano consapevoli che i risultati del business non possono essere disgiunti dal rispetto delle leggi applicabili e dal Codice Etico stesso.

2.1 PRATICHE DI LAVORO

2.1.1 Rispetto per le diversità e non – discriminazione

DoggyeBag promuove i principi di diversità, inclusione, pari trattamento e opportunità, garantisce il diritto a condizioni lavorative dignitose e un ambiente di lavoro nel quale le persone siano trattate con equità e valorizzate per la propria unicità.

DoggyeBag si impegna a tutelare l'integrità fisica e psicologica e l'individualità di ciascuna persona, opponendosi a qualsiasi forma di discriminazione riguardo a genere, età, disabilità, nazionalità, orientamento sessuale, etnia, religione, opinioni politiche e ogni altra forma di diversità individuale o che sia lesivo della persona, delle sue preferenze e convinzioni.

Non sono tollerate in alcun modo molestie fisiche, verbali, visive, psicologiche, a carattere discriminatorio o sessuale, che possono creare un ambiente di lavoro denigrante, ostile, offensivo o non sicuro. A tal fine i manager e i responsabili sono costantemente sensibilizzati per garantire il rispetto di quanto sopra.

2.1.2 Rifiuto del lavoro forzato o obbligatorio e del lavoro minorile

In coerenza con quanto definito nella Convenzione n. 29 dell'ILO, rifiutiamo l'uso di qualsiasi tipo di lavoro forzato o obbligatorio e ogni forma di schiavitù e traffico umano, non confisciamo denaro o documenti di identità allo scopo di trattenere il lavoratore contro la propria volontà.

Riteniamo che i bambini e i lavoratori minorenni siano una categoria a rischio e prestiamo estrema attenzione al rispetto dei loro diritti lungo tutta la supply chain.

Nel rispetto della normativa cogente nel paese in cui **DoggyeBag srl** svolge la sua attività, rifiutiamo l'impiego del lavoro minorile. In ogni caso, l'età non deve essere inferiore all'età minima stabilita dalla Convenzione n. 138 dell'ILO.

2.1.3 Libertà di associazione e contrattazione collettiva

DoggyeBag garantisce la libertà di associazione, di organizzazione e di contrattazione collettiva in maniera pacifica e nel rispetto della legge. Tutti i lavoratori hanno il diritto di costituire o di aderire a sindacati o ad altre organizzazioni di lavoratori a libera scelta nel rispetto della legislazione e delle pratiche locali in vigore.

2. PRINCIPLES

We have selected the principles hereafter based on their relevance to our business activities and relationships, and on the outcome of the stakeholders' needs.

By stakeholders, we refer to any party with a direct or indirect interest in **DoggyeBag** business, such as customers, employees, suppliers, partners, trade associations, the financial community, civil society, local communities, national and international institutions.

All those who are managers or supervisors must set an example for others and foster a positive climate among employees by respecting this Code of Ethics, making sure that employees are aware that business results cannot be separated from compliance with applicable laws and the Code of Ethics itself.

2.1 EMPLOYMENT PRACTICES

2.1.1 Respect for diversity and non - discrimination

DoggyeBag promotes principles of diversity, inclusion, equal treatment and opportunity, and guarantees the right to dignified working conditions and a work environment in which people are treated fairly and valued for their uniqueness.

DoggyeBag is committed to protecting the physical and psychological integrity and individuality of each person, opposing any form of discrimination with regard to gender, age, disability, nationality, sexual orientation, ethnicity, religion, political opinions and any other form of individual diversity or which is detrimental to the person, his or her preferences and beliefs.

Physical, verbal, visual, psychological, discriminatory or sexual harassment that may create a denigrating, hostile, offensive or unsafe working environment is not tolerated in any way. To this end, managers and supervisors are constantly made aware to ensure compliance with the above.

2.1.2 Rejection of forced or compulsory labor and child labor


As defined by ILO Convention No. 29, we reject the use of any form of forced or compulsory labor and any form of slavery and human trafficking, and we do not confiscate money or identity documents to retain workers against their will.

We consider children and young workers to be an at-risk category and pay close attention to the respect of their rights throughout the supply chain.

In compliance with the legislation in force in the country where **DoggyeBag srl** carries out its activity, we refuse the use of child labor. In any case, the age should not be lower than the minimum age established by ILO Convention No. 138.

2.1.3 Freedom of association and collective bargaining

DoggyeBag guarantees freedom of association, organization and collective bargaining in a lawful and peaceful manner. All workers have the right to form or join associations or committees of their own choosing and to bargain collectively in accordance with local applicable legislation and practice.

	CODICE ETICO AZIENDALE	Rev.00 del 30/07/2023
		Pag. 5 di 6
Motivo revisione	Prima emissione	

2.1.3 Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Riteniamo che la contrattazione collettiva sia lo strumento migliore per definire le condizioni contrattuali dei nostri dipendenti nonché per regolare i rapporti tra la direzione d'azienda e le organizzazioni sindacali.

La remunerazione dei dipendenti prende in considerazione il principio di giusto compenso per il lavoro e dell'uguaglianza di retribuzione fra mano d'opera maschile e mano d'opera femminile per un lavoro di valore uguale, basato su una valutazione obiettiva nei lavori da effettuare (Convenzione n. 100 dell'ILO).

Nel rispetto quindi della contrattazione collettiva scelta e con quanto disposto dalle Convenzioni ILO, **DoggyeBag** applica:

- la giusta retribuzione
- il corretto orario di lavoro e degli straordinari
- le procedure disciplinari se e quando applicabili.

2.1.4 Ambiente lavorativo

Tutti i dipendenti di **DoggyeBag**:

- non devono prestare servizio sotto l'effetto di sostanze alcoliche o stupefacenti
- nei luoghi in cui fumare non è proibito per legge devono essere sensibili alle necessità di coloro che potrebbero avvertire disagio fisico a causa degli effetti del "fumo passivo" sul posto di lavoro
- devono evitare comportamenti che possano creare un clima intimidatorio o offensivo nei confronti di colleghi o sottoposti al fine di emarginarli o screditarli nell'ambiente di lavoro.

2.1.5 Salute e sicurezza

DoggyeBag riconosce la salute e la sicurezza sul posto di lavoro come un diritto fondamentale dei dipendenti e tutte le decisioni prese devono rispettare tali principi.

DoggyeBag srl garantisce condizioni lavorative adeguate a livello industriale, nel rispetto dei principi di igiene, ergonomia, salute e sicurezza.

Ogni dipendente è corresponsabile della gestione della sicurezza e non deve esporre sé stesso o altri lavoratori a pericoli che possono recare danno.

2.2 TUTELA DELL'AMBIENTE

DoggyeBag è sensibile alla tutela dell'ambiente come bene primario. A tale scopo orienta le proprie scelte in modo da garantire la compatibilità tra necessità economiche ed esigenze ambientali nel rispetto della normativa vigente.

2.3 CONDOTTA NEGLI AFFARI

2.3.1 Integrità: no alla corruzione

Rifiutiamo la corruzione in tutte le sue forme in quanto la riconosciamo come uno dei fattori minanti i valori etici e la giustizia, le istituzioni e la democrazia, il benessere e lo sviluppo delle società.

Proprietà, direzione e tutti i dipendenti e destinatari del Codice si impegnano nel rispetto dei più elevati standard di integrità e correttezza in tutte le relazioni all'interno e all'esterno dell'Azienda in conformità con le leggi nazionali e internazionali contro la corruzione.

2.1.3 Freedom of association and collective bargaining

Collective bargaining is for us the favored instrument for setting contractual conditions of the people working with us as well as regulating relations between management and unions.

The remuneration of employees is based on fair reward principles as well as respecting pay equality for man and woman carrying out the same job (ILO Convention No. 100).

Therefore, in compliance with the chosen collective bargaining and the provisions of ILO Conventions, **DoggyeBag** applies:

- fair pay
- the correct working hours and overtime
- disciplinary procedures if and when applicable.

2.1.4 Work environment

All **DoggyeBag** employees:

- shall not work whilst under the influence of alcohol or drugs
- where smoking is not already prohibited by the law, shall be sensitive to the needs of those who will physically suffer from the effects of "passive smoke" in their place of work
- shall avoid behavior that might create an intimidating or offensive climate with respect to colleagues or subordinates for the purpose of marginalizing or discrediting them in the workplace.

2.1.5 Health and safety

DoggyeBag recognises health and safety in the workplace as a fundamental right of employees and all decisions taken must respect these principles.

DoggyeBag srl ensures adequate working conditions at industrial level, in compliance with the principles of hygiene, ergonomics, health and safety.

Each employee is co-responsible for safety management and must not expose himself or other workers to dangers that could cause harm.

2.2 ENVIRONMENTAL PROTECTION

DoggyeBag takes care of Environmental protection as a primary value. For this purpose, it directs its choices in order to ensure compatibility between economic and environmental needs in accordance with local regulations.

2.3 BUSINESS CONDUCT

2.3.1 Integrity: zero tolerance of corruption

We reject corruption in all its forms as we recognize it as one of the factors undermining ethical values and justice, institutions and democracy, and the well-being and development of societies.

Ownership, management and all employees and recipients of the Code are committed to the highest standards of integrity and fairness in all relationships within and outside the Company in accordance with national and international anti-corruption laws.

2.3.2 Privacy

Rispettiamo la riservatezza e il diritto alla privacy dei nostri stakeholder e ci impegniamo al corretto utilizzo dei dati e delle informazioni che ci vengono fornite dalle persone che lavorano con noi, dai clienti e dagli altri stakeholder rispettando tutte le leggi in materia di dati sensibili.

2.3.3 Segnalazioni dagli stakeholder

Qualora gli stakeholder, siano essi interni o esterni, ritenessero che si sia verificata una violazione in materia di sicurezza alimentare, salute e sicurezza, etica e ambiente, possono segnalarlo tramite specifici canali di segnalazione rappresentati da:

- disponibilità in azienda di cassette per le segnalazioni anonime da parte dei dipendenti
- tramite web o mail per le parti esterne.

2.4 RELAZIONI ESTERNE

2.4.1 Clienti

Per **DoggyeBag** è fondamentale che i clienti siano trattati con correttezza e onestà, e pertanto esige dai suoi manager, dagli altri dipendenti e dagli altri destinatari del Codice che ogni rapporto e contatto con la clientela sia improntato a onestà, correttezza professionale e trasparenza.

2.4.2 Fornitori

Al fine di garantire costantemente il più elevato livello di soddisfazione del cliente, **DoggyeBag** seleziona i fornitori tramite l'utilizzo di metodi adeguati e oggettivi che prendono in considerazione oltre che qualità, innovazione, costi e servizi offerti, anche la performance sociale e ambientale e i valori delineati nel Codice Etico.

Tutti i dipendenti di **DoggyeBag** sono invitati ad instaurare e mantenere con i fornitori rapporti stabili e trasparenti.

3. ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

DoggyeBag si impegna a:

- garantire la tempestiva diffusione del Codice Etico in tutta l'azienda e presso tutti i suoi destinatari
- garantire che tutti gli aggiornamenti e le modifiche siano tempestivamente comunicati di tutti i destinatari del Codice Etico
- adottare provvedimenti sanzionatori equi e commisurati al tipo di violazione del Codice e ad applicare tali sanzioni in modo coerente a manager, responsabili e altri dipendenti (e, ove applicabile, a terzi) soggetti al rispetto del Codice Etico
- controllare periodicamente il rispetto delle norme del Codice Etico.

2.3.2 Privacy

We respect the confidentiality and right to privacy of our stakeholders and we are committed to the correct use of the information and data relating to the people working in our organization, to our customers and to any other stakeholder in accordance with to the law and best practices about data protection.

2.3.3 Stakeholders grievance

Stakeholders, whether internal or external, believe that a breach of food safety, health and safety, ethics and the environment has occurred, they can report it through specific reporting channels represented by:

- availability in the company of whistleblowing reporting boxes for employees
- via website for external parties.

2.4 EXTERNAL RELATIONS

2.4.1 Customers

For **DoggyeBag** is fundamental that customers are treated fairly and honestly and therefore requires to its officers and other employees, and the other receivers of the Code that every relationship and contact with customers must be featured by honesty, professional integrity and transparency.

2.4.2 Suppliers

In order to consistently maintain the highest level of customer satisfaction, **DoggyeBag** selects suppliers, through the use of appropriate and objective methods, on the basis of the quality, innovation, costs and offered services, including social and environmental performance and the values outlined in the Ethical Code.

All **DoggyeBag srl** employees are expected to establish and maintain stable, transparent and cooperative relationships with suppliers.

3. IMPLEMENTATION OF ETHICAL CODE

DoggyeBag is committed to:

- ensure the timely spreading of the Ethical Code throughout the Group and to all its addressees
- ensure that all updates and changes are communicated to all recipients of the Ethical Code
- adopt sanctions fair and proportionate to the type of violation of the Code and to apply such sanctions consistently to all managers, officers and other employees (and, where applicable, third parties) subject to compliance with the Ethical Code
- regularly monitor compliance with the Ethical Code.